



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกตูม

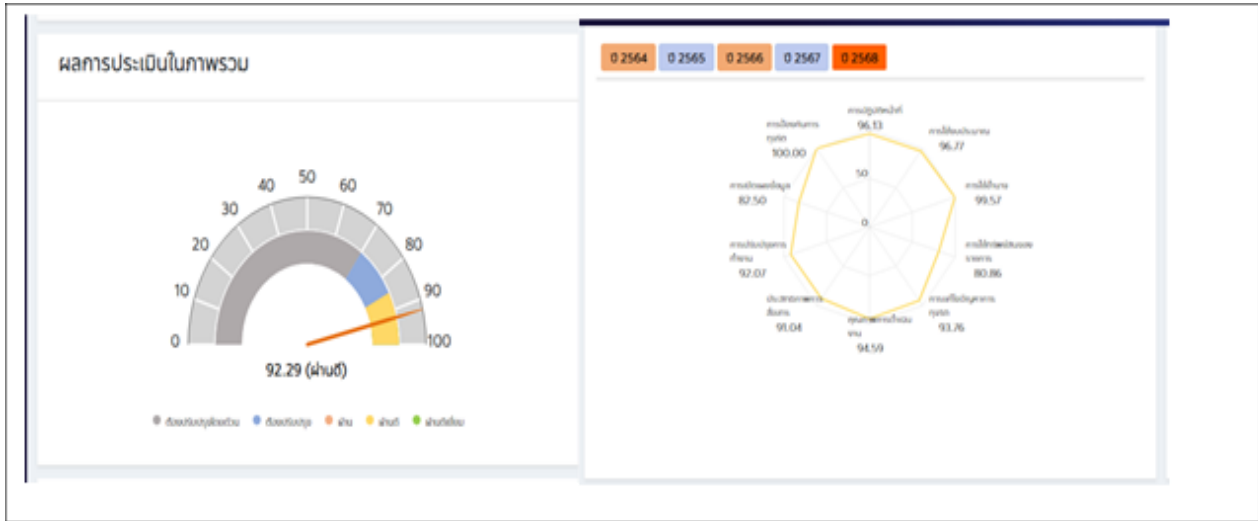
อำเภอโคกตูม จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมินฯITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกตูม พบว่าคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๒.๒๙ คะแนน และอยู่ในระดับ A โดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังภาพที่ ๒

คะแนนภาพรวม

คะแนนรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๑๓	๙๓.๔๒
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๖.๗๗	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๕๗	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้จ่ายสินของราชการ	๘๐.๘๖	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๗๖	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๕๙	๙๒.๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๐๔	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๒.๐๗	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๕๐	๙๑.๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	

ผลการประเมินรายเครื่องมือ

เครื่องมือ	ผลประเมิน
IIT	๙๓.๔๒
EIT ส่วนที่ ๑	๙๓.๖๘
EIT ส่วนที่ ๒	๙๑.๔๔
OIT	๙๑.๒๕

๒.การวิเคราะห์ผลประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนประเมิน ๙๖.๑๓ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๑ 1๒ 1๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ 1๓ ๑๐๐ คะแนน 1๑ ๙๕.๔๘ คะแนน 1๒ ๙๒.๙๐ คะแนน

- **ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ** คือ ความรู้ ความเข้าใจ และวิธีการสื่อสารให้กับประชาชนในการให้บริการ
- **ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง** คือ จัดฝึกอบรมและการทำความเข้าใจเรื่องระเบียบและวิธีการปฏิบัติงาน และการสื่อสารทำความเข้าใจในการให้บริการ
- **ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้** คือ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเอนไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ และบุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นและ ความมุ่งมั่นที่จะให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยไม่ได้มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือเพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับ มาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนประเมิน ๙๖.๗๗ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๔ 1๕ 1๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ 1๖ ๙๘.๐๖ คะแนน 1๕ ๙๖.๗๗ คะแนน 1๔ ๙๕.๔๘ คะแนน

- **ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ** คือ -ไม่มี-
- **ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง** คือ -ไม่มี-
- **ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้** คือ หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเอนไปตามวัตถุประสงค์เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่มีการเบิกจ่ายเงินเกินเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง และไม่มีผู้รับบริการเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานและมีผู้รับบริการเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น จึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนประเมิน ๙๙.๕๗ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๗ |๘ |๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้. |๙ ๑๐๐ คะแนน |๗ ๙๙.๓๕ คะแนน |๘ ๙๙.๓๕ คะแนน

- **ขอบกพร่องที่ตรวจพบ** คือ - ไม่มี-

- **ขอที่ตองแก้ไขปรับปรุง** - ไม่มี-

- **ขอที่ตองรักษาระดับไว** คือ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานไม่เคยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำธุรกรรมตัวของผู้บังคับบัญชาไม่เคยสั่งการให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต และไม่มีให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งเป็นสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และ กำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และการลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่ามีความผิดที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนประเมิน ๘๐.๘๖ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ |๑๐ |๑๑ |๑๒ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้. |๑๑ ๙๙.๓๕ คะแนน |๑๒ ๙๒.๙๐ คะแนน |๑๐ ๕๐.๓๒ คะแนน

- **ขอบกพร่องที่ตรวจพบ** คือ เจ้าหน้าที่บางคนยังขาดความเข้าใจการใช้ทรัพย์สินของราชการ

- **ขอที่ตองแก้ไขปรับปรุง** คือ หน่วยงานมีการกำหนดแนวทางมาตรการ ในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และส่งเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานให้ใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง

- **ขอที่ตองรักษาระดับไว** คือ ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานให้ใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวก และมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งเป็นสิ่งสะท้อนถึงการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องเพื่อให้เกิดเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๙๓.๗๖ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ |๑๓ |๑๔ |๑๕ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้. |๑๓ ๙๔.๑๙ คะแนน |๑๕ ๙๔.๑๙ คะแนน |๑๓ ๙๒.๙๐ คะแนน

- **ขอบกพร่องที่ตรวจพบ** คือ -ไม่มี-

- **ขอที่ตองแก้ไขปรับปรุง** คือ -ไม่มี-

- **ขอที่ตองรักษาระดับไว** คือ การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการ ภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และ

กำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และการลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด และการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานดังกล่าวไว้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนประเมิน ๙๔.๕๙ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๑ e๒ e๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้. e๓ ๙๗.๓๗ คะแนน e๒ ๙๔.๒๑ คะแนน e๑ ๙๓.๙๕ คะแนน

- **ขอבקพรองที่ตรวจพบ** คือ -ไม่มี-

- **ขอที่ตองแก้ไขปรับปรุง** คือ - ไม่มี -

- **ขอที่ตองรักษาระดับไว** คือ สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ไ้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนประเมิน ๙๑.๐๔ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๔ e๕ e๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้. e๕ ๙๓.๖๘ คะแนน e๖ ๙๓.๑๖ คะแนน e๔ ๙๒.๓๗ คะแนน

- **ขอבקพรองที่ตรวจพบ** คือ - ไม่มี -

- **ขอที่ตองแก้ไขปรับปรุง** คือ - ไม่มี -

- **ขอที่ตองรักษาระดับไว** คือ จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานมีความเห็นวาทองทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงได้ง่าย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นมีความชัดเจนเพียงพอหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยหน่วยงานมีการดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนประเมิน ๙๒.๐๗ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๗ e๘ e๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้. e๙ ๙๓.๖๘ คะแนน e๘ ๙๒.๘๙ คะแนน e๗ ๙๑.๘๔ คะแนน

- **ขอבקพรองที่ตรวจพบ** คือ - ไม่มี -

- **ขอที่ตองแก้ไขปรับปรุง** คือ - ไม่มี -

- **ขอที่ตองรักษาระดับไว** คือ จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงานโดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบันและประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานมีความเห็นวาทองทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงได้ง่าย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นมีความชัดเจนเพียงพอ โดยหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์

ของหน่วยงานที่มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเขามา มีส่วนรวมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผล การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเขามา มีส่วนรวมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเขาไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนางาน ซึ่งถือเป็นกลไก และมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงานซึ่งควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนประเมิน ๘๒.๕๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ มีผลการประเมิน ๗ รายข้อดังนี้ ๐๑ ๑๐๐ คะแนน ๐๒ ๑๐๐ คะแนน ๐๓ ๑๐๐ คะแนน ๐๔ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๗ ข้อ ได้แก่ ๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ ๐๑๑ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ๐๕ ๑๐๐ คะแนน ๐๖ ๑๐๐ คะแนน ๐๗ ๑๐๐ คะแนน ๐๘ ๑๐๐ คะแนน ๐๙ ๑๐๐ คะแนน ๐๑๐ ๑๐๐ คะแนน ๐๑๑ ๕๐ คะแนน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ๐๑๒ ๐๑๓ มีผลการประเมิน ๗ รายข้อ ดังนี้ ๐๑๒ ๕๐ คะแนน ๐๑๓ ๕๐ คะแนน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ๐๑๔ ๑๐๐ คะแนน ๐๑๕ ๑๐๐ คะแนน ๐๑๖ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ๐๑๗ ๑๐๐ คะแนน ๐๑๘ ๑๐๐ คะแนน ๐๑๙ ๑๐๐ คะแนน ๐๒๐ ๑๐๐ คะแนน

- **ขอบกพร่องที่ตรวจพบ** คือ - ไม่มี -

- **ขอที่ต้งแก้ไขปรับปรุง** คือ หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่ กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ รายเดือนหรือรายปีและ บุคคลภายนอก เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายใน

- **ขอที่ต้งรักษาระดับไว้** คือ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตูม ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลัก เกณฑ์ที่กำหนดควรรักษา มาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจ หลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการ ตรวจสอบประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไวบนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ ตลอดเวลา เป็ตน ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ๐๒๑ ๑๐๐ คะแนน ๐๒๒ ๑๐๐ คะแนน ๐๒๓ ๑๐๐ คะแนน ๐๒๔ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ๐๒๕ ๑๐๐ คะแนน ๐๒๖ ๑๐๐ คะแนน ๐๒๗ ๑๐๐ คะแนน ๐๒๘ ๑๐๐ คะแนน

- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี -
- ขอบที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ -ไม่มี-
- ขอบที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตูมได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัด

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ฝานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT

๓. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตูม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตูม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการหรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ			
๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ชัดเจนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบโดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้ชัดเจนถึงการดำเนินงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงานการให้บริการของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. การปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ ชัดเจนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบโดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้ชัดเจนถึงการดำเนินงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงานการให้บริการของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	-สำนักปลัด อบต. -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ -กองสวัสดิการสังคม -กองส่งเสริมการเกษตร -กองสาธารณสุขฯ

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ			
๒. การพัฒนาวิธีการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๒. การใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นและความมุ่งมั่นที่จะให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยไม่ได้มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือเพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๒. กำชับเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึก ในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ และ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนลงลายมือชื่อเพื่อถือสัตยาบันดังกล่าวรวมกัน ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด อบต.

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
<p>๓. การจัดทำ มาตรการภายใน หน่วยงานเพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึก ให้ผู้บังคับบัญชาของ หน่วยงานใช้อำนาจ อย่างเปนครม ไม่ เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อ ประโยชน์บุคคล ใดบุคคลหนึ่ง หรือ พวกพ้อง</p>	<p>๓.การใช้ อำนาจ</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน ไม่เคยให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานทำธุรกรรมตัวของ ผู้บังคับบัญชาไม่เคยสั่งการ ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมี ความเสี่ยง ต่อการทุจริต และไม่มีกรให้หรือรับ สินบน เพื่อแลก กับการ บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อนตำแหน่ง</p>	<p>๑. จัดทำประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมสภาท้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรม พนักงานสวน ท้องถิ่น</p> <p>๒. จัดประชุมคณะผู้ บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น และบุคลากรใน หน่วยงานเพื่อไรวม รับทราบถึงแนวทางการ ปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภา ท้องถิ่น และ ประมวล จริยธรรมพนักงานสวน ท้องถิ่น</p> <p>๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสาธารณชนได้ รับทราบผ่านทางช่องทางที่ หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน เว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน และแผนพับ ประชาสัมพันธ์ของหน่วย งาน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>งาน บริหารงาน บุคคล สำนักปลัด อบต.</p>

